

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель Росгидромета


Шумаков И.А.

«16» сентября 2021 год

**Положение
о проведении оценки компетентности
авиационного метеорологического персонала
в учреждениях Росгидромета**

г. Москва
2021 г.

I. Общие сведения

1.1. Настоящее Положение о проведении оценки компетентности (ОК) авиационного метеорологического персонала (АМП) в учреждениях Росгидромета (далее – Положение) разработано в соответствии с приказом Росгидромета от 13.12.2012 № 757 «О реализации требований ИКАО/ВМО по осуществлению оценки компетентности авиационного метеорологического персонала», приказом Росгидромета от 12.04.2013 № 171 «О реализации оценки компетенции авиационного метеорологического персонала с учетом стандартов ВМО в системе Росгидромета» в редакции приказа Росгидромета от 16.03.2016 № 118, с учетом положений Приложения 3 ИКАО и Технического регламента ВМО - № 49.

Настоящее Положение вводится взамен Положения о проведении оценки компетентности авиационного метеорологического персонала в учреждениях Росгидромета, утвержденного исполняющим обязанности руководителя Росгидромета Макоско А.А. 25.06.2013.

1.2. ОК АМП является неотъемлемой частью системы менеджмента качества (СМК) и обеспечивает дальнейшее развитие, совершенствование и повышение качества авиационного метеорологического обслуживания (далее – АМО).

1.3. Подведомственные Росгидромету федеральные государственные бюджетные учреждения, осуществляющие деятельность по авиационному метеорологическому обслуживанию гражданской и экспериментальной авиации (далее – ФГБУ Росгидромета), при проведении ОК АМП должны руководствоваться настоящим Положением, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными авиационными правилами «Предоставление метеорологической информации для обеспечения полетов воздушных судов», утвержденными приказом Минтранса от 03.03.2014 № 60, РД 52.21.703-2008 Руководство по образованию и обучению специалистов в области авиационной метеорологии, Руководствами по качеству ФГБУ Росгидромета.

1.4. Периодичность проведения ОК АМП – один раз в четыре года.

1.5. В системе ОК АМП применяются следующие категории оценок:

– «компетентен» – предпринятые действия и/или предоставленные ответы демонстрируют, что оцениваемый способен выполнять работу на требуемом уровне, соответствующем стандартам компетентности АМП;

– «еще некомпетентен» – предпринятые действия и/или предоставленные ответы демонстрируют, что оцениваемый не в полном объеме способен выполнять работу на требуемом уровне, соответствующем стандартам компетентности АМП. Требуются дополнительные мероприятия (обучение) для достижения уровня, соответствующего стандартам компетентности АМП.

1.6. Ответственность за проведение ОК АМП несут руководители ФГБУ Росгидромета или филиала ФГБУ Росгидромета (далее – руководство ФГБУ Росгидромета).

II. Документы ВМО/ИКАО, касающиеся проведения ОК АМП

Положение разработано с учетом рекомендаций по организации и проведению ОК АМП, изложенных в следующих документах:

– Приложение 3 к Конвенции о международной гражданской авиации «Метеорологическое обеспечение международной авиации»;

– ВМО-№ 49 Технический регламент. Сборник основных документов № 2. Том-1 Общие метеорологические стандарты и рекомендуемая практика;

– ВМО-№ 1083 Наставление по применению стандартов образования и подготовки кадров в области метеорологии и гидрологии, Том-1, Метеорология;

– ВМО-№ 1205 Руководство по компетенциям;

– ВМО-№ 1209 Compendium of WMO Competency Frameworks.

III. Термины, определения и сокращения

3.1. Термины и определения

В настоящем Положении использованы следующие термины:

- авиационный метеорологический персонал – это метеорологи-прогнозисты (синоптики), составляющие и выпускающие авиационные прогнозы погоды и предупреждения, предоставляющие метеорологическую информацию членам летного экипажа и другим пользователям и метеорологи-наблюдатели (техники-метеорологи), осуществляющие наблюдения за метеорологическими параметрами и выпускающие сводки погоды;
- методы оценки – это способы сбора свидетельств, необходимые для демонстрации удовлетворительных результатов;
- компетентность – это способность выполнять рабочие обязанности в определенной области на требуемом профессиональном уровне, основываясь на полученных знаниях и навыках;
- инструменты оценки – это разработанные на основе выбранного метода оценки средства (документы) для сбора и анализа доказательств компетенции;
- переоценка – повторное проведение ОК для специалистов, получивших оценку «еще некомпетентен»;
- проверочный лист (чек-лист) (далее по тексту – чек-лист) – это документ, содержащий критерии оценки и записи эксперта, сделанные в ходе проведения ОК АМП;
- ресурсы – средства, которые используются для проведения ОК АМП (планы, графики, портфолио, чек-листы, протоколы, отчеты и т.п.).

3.2. Сокращения

В настоящем Положении использованы следующие сокращения:

- АМО – авиационное метеорологическое обслуживание;
- АМП – авиационный метеорологический персонал;
- АМСГ – авиационная метеорологическая станция гражданская;
- АМЦ – авиационный метеорологический центр;
- ВМО – Всемирная метеорологическая организация;
- ЗАМЦ – зональный авиационный метеорологический центр;
- ИКАО – Международная организация гражданской авиации;
- ОГ – оперативная группа;
- ОК – оценка компетентности;
- РД – руководящий документ;
- СМК – система менеджмента качества;
- ФГБУ – Федеральное государственное бюджетное учреждение.

IV. Цели, задачи и принципы проведения ОК АМП

4.1. Область ОК АМП

Все авиационные метеорологи-прогнозисты (синоптики) и авиационные метеорологи-наблюдатели (техники-метеорологи), участвующие в оперативной работе по метеорологическому обслуживанию гражданской и экспериментальной авиации, в том числе и специалисты, которые в случае производственной необходимости привлекаются к выполнению обязанностей техника-метеоролога или синоптика, должны проходить процедуру ОК.

4.2. Цели ОК АМП

ОК АМП направлена на достижение следующих целей:

- демонстрация соответствия АМП стандартам компетентности ВМО/ИКАО;
- выявление проблем в оперативной работе, требующих особого внимания со стороны руководства ФГБУ Росгидромета с целью повышения качества АМО.

4.3. Задачи ОК АМП

ОК АМП направлена на решение следующих задач:

- совершенствование организации работы и повышение результативности труда;
- определение необходимости повышения квалификации, профессиональной подготовки или переподготовки специалиста, актуализации планов технических учеб и других программ по самоподготовке АМП;
- оптимизация подбора и расстановки кадров;
- стимулирование профессионального роста и деловой карьеры работников.

4.4. Принципы ОК АМП

Основные принципы ОК АМП – обоснованность, надежность (достоверность), гибкость (информированность) и справедливость.

Обоснованность относится к области использования и интерпретации результатов оценки, которые могут быть подтверждены доказательствами, полученными от применения методов и инструментов оценки.

Принцип обоснованности означает, что оценка должна объединять необходимые знания и навыки с практическим применением задачи на рабочем месте, а результат оценки в полной мере должен подкрепляться собранными свидетельствами (документами).

Надежность относится к уровню согласованности и точности результатов оценки.

Принцип надежности означает, что оценка должна обеспечивать однотипные результаты для кандидатов с одинаковой компетентностью, независимо от времени проведения оценки и личности эксперта. Надежность оценки также подразумевает повторяемость результатов оценки, другими словами кандидат должен демонстрировать компетентность каждый раз, когда это требуется.

Гибкость (информированность) относится к области открытости процедуры проведения ОК АМП. Кандидат должен быть проинформирован о целях оценки, критериях оценки, методах и инструментах оценки, условиях и графике проведения оценки. Принцип гибкости оценки означает возможность для кандидатов интересоваться и обсуждать с экспертом аспекты своей оценки, например, сроки ее проведения.

Справедливость относится к области требований, предъявляемых к кандидатам.

Оценка не должна давать преимуществ конкретным кандидатам или группам кандидатов. Область задаваемых вопросов не должна выходить за рамки должностных обязанностей, оценка не должна предъявлять ненужных требований, которые могут помешать кандидатам демонстрировать свою компетентность. Например, эксперт не должен требовать от кандидата более высокого уровня, чем тот, который необходим для выполнения стандарта, поскольку такое требование будет отличаться от регламентированной работы и поставит кандидата в невыгодное положение. Один вопрос должен подразумевать один ответ. Каждый кандидат должен оцениваться индивидуально, сравнение с другими специалистами проводиться не должно.

Эксперт должен демонстрировать доброжелательное отношение к кандидату (оцениваемому лицу) и обеспечить достаточное количество свидетельств (документов), позволяющих принять решение об уровне компетентности кандидата.

Для каждой категории АМП применяется единый подход при проведении ОК, который заключается в оценке уровня компетентности на основе указанных выше принципов.

V. Эксперты по ОК АМП

5.1. ОК АМП осуществляется экспертной группой, в которую входят специалисты ФГБУ, отвечающие квалификационным требованиям и знающие оперативную работу по АМО. Необходимо привлекать к работе в экспертных группах специалистов, которые принимали участие в различных семинарах по проведению ОК или проходили обучение на курсах повышения квалификации по программе обучения экспертов по проведению ОК АМП.

В состав экспертной группы в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2. Председатель и члены экспертной группы назначаются приказами руководства ФГБУ Росгидромета.

5.3. Члены экспертной группы должны:

- знать нормативные документы в части, касающейся вопросов ОК АМП;
- участвовать в выборе методов оценки и разработке средств для сбора и анализа доказательств (инструментов оценки);
- вносить председателю экспертной группы предложения по процедуре ОК АМП;
- участвовать в обсуждении результатов ОК АМП каждого работника, высказывать свое мнение;
- добросовестно относиться к своим обязанностям, быть максимально объективными и беспристрастными.

5.4. Председатель экспертной группы должен:

- планировать и координировать ОК АМП;
- осуществлять контроль за соответствием процедур ОК АМП установленным требованиям, в том числе требованиям СМК, действующей в ФГБУ Росгидромета;
- представлять на утверждение руководству ФГБУ Росгидромета выбранные методы ОК АМП, формы доказательной документации (инструменты оценки);
- анализировать планы и программы для обучения синоптиков и техников-метеорологов с целью использования их при процедуре ОК АМП;

5.5. Члены экспертной группы могут быть выведены из ее состава приказами руководства ФГБУ Росгидромета по их заявлению или в связи с недобросовестным исполнением обязанностей.

VI. Методы и инструменты проведения ОК АМП

6.1. К методам оценки при проведении ОК АМП в ФГБУ Росгидромета относятся:

- **непосредственное (прямое) наблюдение.** Инструментом оценки этого метода является наблюдение за реальной трудовой деятельностью на рабочем месте или видеозапись доказательств трудовой деятельности;
- **ответы на вопросы.** К инструментам оценки этого метода относятся самооценка, собеседование, письменное тестирование;
- **портфолио.** К инструментам оценки относятся отзывы, рекомендации, записи об обучении и прохождении подготовки, производственные показатели и т.п.;
- **обратная связь от третьих лиц.** Инструментами оценки являются опрос работодателей, начальников, коллег, отзывы потребителей или представленная ими документация;
- **структурированные мероприятия.** Инструментами оценки, используемыми этим методом, являются тренировочные задания, типовые примеры, моделирование ситуаций, практическая демонстрация.

Количество методов для проведения ОК АМП в ФГБУ Росгидромета определяется экспертной группой. После выбора метода ОК АМП экспертная группа выбирает или разрабатывает инструменты оценки.

6.2. Метод непосредственного (прямого) наблюдения за выполнением должностных обязанностей в условиях реальной трудовой деятельности или в виде видеозаписи доказательств трудовой деятельности чаще всего используется для ОК АМП. Целью данного метода является оценка фактического применения знаний и навыков для решения производственных задач, а также действий в нестандартных ситуациях. Инструментом оценки при выборе этого метода является наблюдение экспертом по оценке за выполнением трудовой деятельности в режиме реального времени на рабочем месте. Результаты оценки фиксируются в чек-листе, содержащем стандарты компетентности и соответствующие им критерии оценки. Разработкой чек-листов занимается экспертная группа. Форма разработанных чек-листов утверждается руководством ФГБУ Росгидромета.

В приложении 1 приведена рекомендуемая форма чек-листа оценки компетентности синоптика. В приложении 2 приведена рекомендуемая форма чек-листа оценки компетентности техника-метеоролога.

Экспертная группа вправе разработать отдельные чек-листы применительно к АМП, выполняющему специализированные виды работ. Например, чек-листы для синоптиков, прогнозирующих погоду только на малых высотах или чек-листы для синоптиков брифинга.

При необходимости по решению экспертной группы можно добавить в единый чек-лист графу «Применительно к» с указанием категории синоптиков или техников-метеорологов.

6.3. Метод непосредственного (прямого) наблюдения может быть дополнен одним или несколькими из следующих методов:

- структурированными мероприятиями (инструменты оценки - моделирование ситуации, в том числе с использованием инновационных технологий, компьютерных тренажеров, при их наличии);

- ответами на вопросы (инструменты оценки - тестирование, собеседование);

- портфолио (инструменты оценки – оправдываемость прогнозов погоды и т.п.).

6.3.1. Моделирование ситуации применяется в случаях, когда необходимо оценить действия АМП при различных ситуациях. При использовании этого инструмента оценки необходимо разработать задания (бланки, наборы карт, компьютерные тренажеры и т.п.) и инструмент, который позволит экспертам зафиксировать действия оцениваемого лица. Необходимо определить критерии оценки (разрешенное время и зачетный балл).

6.3.2 Тестирование используется для проверки теоретических знаний. Результаты тестирования прилагаются к чек-листу. Тесты разрабатываются экспертной группой и утверждаются руководством ФГБУ Росгидромета. В тесты включается возможность выбора правильного ответа, на решение теста выделяется определенное время. Тест считается успешно пройденным при условии набора необходимого количества правильных ответов и соблюдения временных рамок.

6.3.3 Устные вопросы используются в тех случаях, когда необходимо оценить знание документации по предоставлению метеорологической информации для обеспечения полетов воздушных судов, относящейся к выполнению оперативной работы специалистами, а также для оценки практических навыков и знаний, которые требуются для выполнения должностных обязанностей.

При использовании этого инструмента оценки необходимо разработать вопросы, например, на знание инструктивного материала по кодам, критериев для выпуска коррективов к прогнозам, изложенных в Инструкции по метеорологическому обеспечению полетов на аэродроме и т.д. Устные вопросы разрабатываются экспертной группой и утверждаются руководством ФГБУ Росгидромета. Устные вопросы прилагаются к проверочным листам.

6.3.4 Портфолио должно состоять из двух частей. Первая часть содержит следующую информацию:

- личные данные сотрудника;
- образование сотрудника;
- дополнительное образование;
- курсы повышения квалификации;

- участие в различных совещаниях, семинарах, конференциях, тренингах и т.п. (сертификаты при наличии);
- общий стаж работы в системе гидрометслужбы;
- иностранный язык, указанный в документе об образовании;
- знание английского языка (диплом, удостоверение, сертификат, свидетельствующие о дополнительном изучении языка) с указанием уровня знания английского языка (при наличии);
- наличие наград, грамот, благодарностей от руководства;
- результаты предыдущих ОК АМП.

Первая часть портфолио используется для демонстрации опыта работы специалиста и не имеет оценочного показателя.

Рекомендуемый образец портфолио (первая часть) представлен в приложении 3 к настоящему положению;

Вторая часть содержит показатели работоспособности сотрудника (производственные показатели, например, такие как оправдываемость прогнозов погоды, количество ошибок в авиаметеорологических сводках, участие в технических учебах и т.п.).

Форма второй части портфолио разрабатывается экспертной группой в рамках подготовки проведения ОК АМП.

Образец портфолио (вторая часть) представлен в приложениях 4 и 5 к настоящему положению. Образец второй части портфолио содержит обязательные производственные показатели, кроме того вторая часть портфолио может содержать дополнительные производственные показатели, разработанные экспертной группой и утвержденные руководством ФГБУ Росгидромета.

Первая часть портфолио, как правило, заполняется специалистами отделов кадров или ведущими специалистами оперативных подразделений, при увольнении сотрудника выдается ему «на руки». Вторая часть портфолио заполняется специалистами оперативных подразделений, хранится в оперативных подразделениях на бумажных носителях или в электронном виде (на усмотрение председателя экспертной группы).

VII. Процедура проведения оценки компетентности авиационного метеорологического персонала

7.1. ОК АМП может быть плановой и внеплановой.

7.2. Плановая ОК АМП проводится во всех оперативных подразделениях ФГБУ Росгидромета каждые четыре года согласно приказа Росгидромета от 12.04.2013 № «О реализации оценки компетенции авиационного метеорологического персонала с учетом стандартов ВМО в системе Росгидромета» в редакции приказа Росгидромета от 16.03.2016 № 118.

7.3. Плановая ОК АМП проводится в ФГБУ Росгидромета на основании внутренних приказов руководства ФГБУ Росгидромета. Приказ издается не позднее, чем за месяц до проведения запланированной ОК. Приказ определяет сроки проведения ОК АМП, ответственных лиц, привлекаемых к проведению ОК (состав экспертной группы), общий график проведения плановой ОК АМП.

7.4. При планировании ОК АМП председатель экспертной группы составляет общий график о проведении ОК в ФГБУ Росгидромета (филиале ФГБУ Росгидромета), в котором указываются оперативные подразделения и месяц (или даты) проведения ОК АМП. Образец общего графика представлен в приложение 6 к настоящему положению. График проведения плановой ОК АМП готовится до издания приказа и передается руководству ФГБУ Росгидромета для включения его в приказ.

7.5. После издания приказа о проведении ОК АМП начальники оперативных метеорологических подразделений (филиалов ФГБУ «ГАМЦ Росгидромета», ЗАМЦ, АМЦ, АМСГ, ОГ) готовят внутренние графики проведения ОК АМП (приложение 7 к настоящему положению), которые содержат ФИО специалистов и даты проведения ОК в их отношении.

График утверждается начальником оперативного подразделения, копия передается председателю экспертной группы для ознакомления. График доводится до сведения каждого специалиста под роспись не позднее, чем за 14 дней до запланированной даты проведения ОК.

7.6. Во время проведения ОК АМП оцениваемый специалист обязан:

- выполнять задания, данные экспертной группой;
- представлять пояснения, связанные с производственным процессом, по просьбе членов экспертной группы.

7.7. Решение об оценке принимается экспертами в соответствии со следующими показателями:

- для получения оценки «компетентен» необходимо, чтобы средний показатель оценки предпринятых действий и/или предоставленных ответов составлял не менее 80% по каждому стандарту компетентности АМП;

- оценка «еще некомпетентен» выставляется в случае, если средний показатель оценки предпринятых действий и/или предоставленных ответов составлял менее 80%, как минимум, по одному из стандартов компетенции АМП.

7.8. Результаты проведенной ОК АМП оформляются в виде протокола, который должен содержать следующую информацию:

- сроки и место проведения ОК АМП;
- состав экспертной группы;
- список специалистов, проходивших ОК и результаты этой оценки.

Форма протокола приведена в приложении 8 к настоящему положению. Протоколы с результатами ОК АМП должны храниться в ФГБУ Росгидромета (филиалах ФГБУ Росгидромета) до их обновления, результаты проведенных ОК АМП отражаются в портфолио специалистов. Чек-листы и другая подтверждающая документация являются приложением к протоколу и также хранятся до обновления.

Вся документация по ОК АМП сохраняется должным образом в достаточных объемах, предоставляющих возможность проверяющим органам или экспертам ВМО/ИКАО увидеть соответствие требованиям стандартов компетентности или возможность пересмотра решений по оценке.

7.9. Результаты ОК сообщаются оцениваемому специалисту после анализа всех результатов в срок не более двух недель после завершения ОК. Оцениваемый работник имеет право ознакомиться с материалами, связанными с оценкой его компетентности.

7.10. Специалист с оценкой «еще не компетентен» проходит по решению председателя экспертной группы дополнительное обучение или стажировку по тем вопросам, которые не позволили ему получить оценку «компетентен». По завершении обучения или стажировки проводится переоценка данного специалиста в сроки, установленные председателем экспертной группы.

7.11. Трудовые споры, связанные с ОК, рассматриваются в соответствии с порядком, установленным действующим законодательством Российской Федерации для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

7.12. Внеплановая ОК АМП применяется в отношении вновь приступивших специалистов, прошедших стажировку и допущенных к самостоятельной работе на основании внутренних приказов руководства ФГБУ Росгидромета (филиалов ФГБУ Росгидромета). Сроки проведения внеплановой оценки устанавливаются следующим образом:

– вновь приступившие специалисты, имеющие опыт работы в области АМО (вышедшие из отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком, после длительного перерыва в работе (один год и более), после перевода из другого учреждения Росгидромета и т.п.), должны пройти процедуру внеплановой ОК в течение трех месяцев после окончания стажировки;

– вновь приступившие специалисты, не имеющие опыта работы в области АМО, должны пройти процедуру внеплановой ОК по истечению не менее трех месяцев после окончания стажировки, но не позднее шести месяцев после окончания стажировки.

7.13. Экспертная группа может разработать порядок проведения ОК АМП в ФГБУ Росгидромета (филиале ФГБУ Росгидромета), который будет отражать особенности производственной деятельности в своем ФГБУ Росгидромета (филиале ФГБУ Росгидромета), например, применяемые методы оценки, содержание чек-листов, тесты и т.п., и не будет противоречить данному Положению.

7.14. ОК АМП следует принципам СМК через документирование всех процессов при осуществлении ОК. Документы по ОК АМП проверяются в рамках аудита СМК ФГБУ Росгидромета.

7.15. Приказом Росгидромета от 12.04.2013 № 171 «О реализации оценки компетенции авиационного метеорологического персонала с учетом стандартов ВМО в системе Росгидромета» на ФГБУ «Авиаметтелеком Росгидромета» возложено методическое сопровождение работ в области осуществления ОК АМП в системе Росгидромета. ФГБУ «Авиаметтелеком Росгидромета» осуществляет следующее методическое сопровождение ОК АМП в ФГБУ Росгидромета: >

- оказывает содействие по вопросам разработки унифицированных форм оценочного материала (чек-листы, тесты, портфолио и т.д.);
- ведет отчетность о проведении ОК АМП (приложение 9);
- проводит аудит документов, сопровождающих процедуру ОК АМП;
- проводит рабочие совещания (семинары) по вопросам ОК АМП;
- обеспечивает публикацию методических и информационных документов по вопросам ОК АМП.

Приложение 1
к Положению о проведении оценки компетентности
авиационного метеорологического персонала
в учреждениях Росгидромета
Форма (рекомендуемая)

Чек-лист оценки компетентности авиационного синоптика на рабочем месте		
Дата	Подразделение	
ФИО оцениваемого специалиста, (должность)		
Компетенция 1. Анализ метеорологической ситуации и осуществление ее непрерывного мониторинга		
Критерии оценки	Да/Нет	Комментарии эксперта
1 Определение и непрерывный мониторинг синоптической ситуации		
2 Анализ и непрерывный мониторинг термобарического поля у земли и на высотах		
3 Анализ данных радиозондирования состояния атмосферы		
4 Анализ и непрерывный мониторинг изображений ИСЗ		
5 Мониторинг данных наблюдений на аэродроме		
6 Мониторинг поступающих фактических и прогностических данных прилегающих территорий		
7 Анализ и непрерывный мониторинг донесений с бортов воздушных судов		
8 Оценка необходимости внесения коррективов в прогнозы в соответствии с установленными критериями		
9 Оценка необходимости обновления предупреждений в соответствии с установленными критериями		
Количество (процент) критериев оценки с пометкой «Да»		
Компетенция 2. Прогноз метеорологических явлений и параметров, значимых для работы авиации		
Критерии оценки	Да/Нет	Комментарии эксперта
1 Прогноз синоптической ситуации		
2 Прогноз термобарического поля		
3 Прогноз состояния атмосферы		
4 Применение расчетных методов		
5 Применение данных численных моделей (ЧПП)		
6 Учет климатических особенностей		
7 Учет суточного хода метеоэлементов		
8 Учет орографии и местных особенностей		
9 Учет донесений с бортов воздушных судов		
10 Прогноз скорости и направления ветра у земли		
11 Прогноз скорости и направления ветра на высотах		
12 Прогноз видимости		
13 Прогноз явлений погоды		
14 Прогноз облачности или вертикальной видимости		
15 Прогноз температуры и влажности воздуха		
16 Прогноз атмосферного давления		
17 Выпуск прогнозов (виды прогнозов)		
Количество (процент) критериев оценки с пометкой «Да»		

Компетенция 3. Предупреждения об опасных явлениях и условиях погоды		
Критерии оценки	Да/Нет	Комментарии эксперта
1 Анализ синоптических условий, способствующих возникновению опасных явлений		
2 Прогноз грозовых явлений (гроза, град, смерч, шквал)		
3 Сильный ветер (15 м/с и более)		
4 Сдвиг ветра		
5 Метель		
6 Поземок		
7 Турбулентность		
8 Обледенение		
9 Песчаные и пыльные бури		
10 Переохлажденные осадки (замерзающие осадки)		
11 Сильные ливневые осадки		
12 Выпуск предупреждений в соответствии с принятыми критериями		
Количество (процент) критериев оценки с пометкой «Да»		
Компетенция 4. Обеспечение качества метеорологической информации и обслуживания		
Критерии оценки	Да/Нет	Комментарии эксперта
1 Соблюдение формата выпускаемой продукции		
2 Соблюдение сроков выпуска продукции		
3 Архивирование выпускаемой продукции		
4 Осуществление мониторинга функционирования оперативных систем и принятие мер по устранению неисправностей в случае необходимости		
5 Работа в нестандартных ситуациях		
6 Действия по сигналу «Тревога»		
7 Заполнение оперативных журналов		
Количество (процент) критериев оценки с пометкой «Да»		
Компетенция 5. Передача метеорологической информации внутренним и внешним пользователям		
Критерии оценки	Да/Нет	Комментарии эксперта
1 Передача метеоинформации по имеющимся средствам связи		
2 Своевременность передачи предупреждений		
3 Передача метеоинформации в нестандартных ситуациях		
Количество (процент) критериев оценки с пометкой «Да»		
Результаты оценки компетентности специалиста		
Общее количество (процент) критериев оценки с пометкой «Да»		
Выводы и рекомендации эксперта		
ФИО и подпись эксперта		
Подпись оцениваемого специалиста		

Примечание: Критерии оценки могут быть изменены или дополнены в зависимости от технологий работ специалистов и региональных особенностей.

Приложение 2
к Положению о проведении оценки компетентности
авиационного метеорологического персонала
в учреждениях Росгидромета
Форма (рекомендуемая)

Чек-лист оценки компетентности авиационного техника-метеоролога на рабочем месте		
Дата	Подразделение	
ФИО оцениваемого специалиста, (должность)		
Компетенция 1. Непрерывный мониторинг метеорологической ситуации		
Критерии оценки	Да/Нет	Комментарии эксперта
1 Использование метеорологического оборудования		
2 Соблюдение последовательности действий с учетом требований нормативных документов		
3 Умение сфокусироваться на наиболее существенных явлениях погоды с точки зрения влияния на авиацию		
4 Взаимодействие со специалистами дежурной смены		
5 Выпуск метеорологических сводок согласно требованиям регламентирующих документов		
6 Получение и передача донесений с бортов воздушных судов		
7 Включение дополнительной информации в сводки погоды согласно требованиям регламентирующих документов		
Количество (процент) критериев оценки с пометкой «Да»		
Компетенция 2. Наблюдения за метеорологическими явлениями и параметрами, значимыми для работы авиации и их регистрация		
Критерии оценки	Да/Нет	Комментарии эксперта
1 Наблюдение за приземным ветром		
2 Наблюдение за видимостью в ночное и дневное время, определение дальности видимости на ВПП		
3 Наблюдение за явлениями погоды, при наличии осадков – определение типа, интенсивности и фазового состояния		
3 Наблюдение за облачностью		
5 Наблюдение за температурой воздуха и температурой точки росы		
6 Наблюдение за атмосферным давлением		
7 Сообщения о результатах наблюдений в виды сводок согласно требованиям регламентирующих документов		
Количество (процент) критериев оценки с пометкой «Да»		
Компетенция 3. Обеспечение качества работы систем и метеоинформации		
Критерии оценки	Да/Нет	Комментарии эксперта
1 Непрерывный контроль работы метеоборудования		
2 Соблюдение формата метеосводок		
3 Своевременность выпуска метеосводок		
4 Архивирование выпускаемых метеосводок		
5 Контроль выпускаемых метеосводок		
6 Устранение выявленных ошибок, выпуск скорректированных метеосводок		
7 Формирование и передача сводок на передающие устройства		
8 Своевременное реагирование на изменение погодных условий, выпуск специальных сводок в соответствии с		

установленными критериями		
9 Контроль качества работы предыдущей смены		
10 Заполнение оперативных журналов		
Количество (процент) критериев оценки с пометкой «Да»		
Компетенция 4. Передача метеорологической информации внутренним и внешним пользователям		
Критерии оценки	Да/Нет	Комментарии эксперта
1 Передача метеосводок по имеющимся средствам связи		
2 Контроль прохождения метеосводок по имеющимся средствам связи		
3 Передача метеоинформации в нештатных ситуациях		
4 Мониторинг функционирования оперативных систем и принятие мер по устранению неисправностей в случае необходимости		
5 Действия по сигналу «Тревога»		
Количество (процент) критериев оценки с пометкой «Да»		
Результаты оценки компетентности специалиста		
Общее количество (процент) критериев оценки с пометкой «Да»		
Выводы и рекомендации эксперта		
ФИО и подпись эксперта		
Подпись оцениваемого специалиста		

Примечание: Критерии оценок могут быть изменены или дополнены в зависимости от технологий работ специалистов и региональных особенностях.

Приложение 3
к Положению о проведении оценки компетентности
авиационного метеорологического персонала
в учреждениях Росгидромета
Форма (рекомендуемая)

Портфолио специалиста для прохождения оценки компетентности	
Часть 1	
Личные данные	
ФИО специалиста	
Подразделение	
Должность (дата назначения)	
Дата рождения	
Общий стаж работы в системе Росгидромета	
Образование	
Учебное учреждение	
Год окончания	
Специальность, указанная в дипломе	
Иностранный язык, указанный в дипломе	
Знание английского языка (уровень при наличии)	
Документ о дополнительном изучении языка	
Курсы повышения квалификации, курсы переподготовки	
Учебное заведение	
Наименование курса	
Номер удостоверения или диплома	
Дата выдачи документа (год)	
Личные заслуги	
Совещания, семинары, конференции, тренинги и т.п. (темы докладов, сертификаты при наличии)	
Награды, грамоты, благодарности	
Результат предыдущей оценки компетентности	
Оценка (дата ОК АМП)	

ФИО, должность лица, ответственного за заполнение портфолио

Примечание: Портфолио подготавливается сотрудниками отдела кадров или ведущими специалистами оперативных подразделений и дополняется в случае имеющихся изменений. Графы портфолио могут быть дополнены.

Приложение 4
к Положению о проведении оценки компетентности
авиационного метеорологического персонала в учреждениях Росгидромета
Форма (рекомендуемая)

Портфолио синоптика. Производственные показатели (часть 2)
наименование авиационного метеорологического подразделения

ФИО специалиста, должность _____ год		месяцы												Дата проведения ОК				
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Среднее значение			Заключение эксперта	
														_____ год	_____ год	_____ год		
Оправдываемость прогнозов TAF, %																		
Результаты мониторинга сводок TAF, AMD TAF, COR TAF (количество ошибок, %)																		

ФИО, должность лица, ответственного за заполнение портфолио

Примечания:

1. При проведении ОК АМП учитывается среднее значение производственных показателей за период времени, прошедший от предыдущей ОК АМП.
2. Для получения оценки «компетентен» средняя оправдываемость прогнозов TAF, AMD TAF за рассматриваемый период должна составлять не менее 85% (данный показатель может быть увеличен по рекомендации председателя экспертной группы).
3. Для получения оценки «компетентен» количество ошибок в сводках TAF, AMD TAF, COR TAF должно составлять 20% и менее от общего числа выписанных сводок за рассматриваемый период. Одна и та же ошибка (повторяющаяся ошибка), допущенная в сводках в течение одной рабочей смены, считается как одна ошибка (данный показатель может быть уменьшен по рекомендации председателя экспертной группы).
4. Синоптики, занятые консультативным обслуживанием авиационного персонала (согласно должностной инструкции) и не выписывающие прогнозы по аэродрому, не имеют, указанных в таблице производственных показателей. Оценка их компетентности проводится при помощи других показателей и методов оценки, принятых в учреждении.
5. Форма портфолио (вторая часть) является рекомендуемой и может быть дополнена другими производственными показателями в зависимости от потребностей учреждения.

Приложение 5
к Положению о проведении оценки компетентности
авиационного метеорологического персонала
в учреждениях Росгидромета
Форма (рекомендуемая)

Портфолио техника-метеоролога. Производственные показатели (часть 2)

наименование авиационного метеорологического подразделения

Ф.И.О. специалиста, должность		месяцы												Дата проведения ОК				
_____ год	год	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Среднее значение			Заключение эксперта	
		_____ год	_____ год	_____ год	_____ год	_____ год	_____ год	_____ год	_____ год	_____ год	_____ год	_____ год	_____ год	_____ год	_____ год	За 4 года		
Результаты мониторинга сводок METAR, COR METAR, SPECI (количество ошибок, %)																		

Ф.И.О., должность лица, ответственного за заполнение портфолио

Примечания:

1. При проведении ОК АМП учитывается среднее значение производственных показателей за период времени, прошедший от предыдущей ОК АМП.
2. Для получения оценки «компетентен» количество ошибок в сводках METAR, COR METAR, SPECI должно составлять 20% и менее от общего числа выпущенных сводок за рассматриваемый период. Одна и та же ошибка (повторяющаяся ошибка), допущенная в сводках в течение одной рабочей смены, считается как одна ошибка (данный показатель может быть уменьшен по рекомендации председателя экспертной группы).
3. Техники-метеорологи, занятые консультативным обслуживанием авиационного персонала (согласно должностной инструкции) и не выпускающие сводки погоды по аэродрому, не имеют, указанных в таблице производственных показателей. Оценка их компетентности проводится при помощи других показателей и инструментов оценки, принятых в учреждении.
4. Форма портфолио (вторая часть) является рекомендуемой и может быть дополнена другими производственными показателями в зависимости от потребностей учреждения.

Приложение 6
к Положению о проведении оценки компетентности
авиационного метеорологического персонала
в учреждениях Росгидромета
Форма (обязательная)

Приложение к приказу от _____ № _____

Общий график проведения ОК АМП

В _____
название ФГБУ Росгидромета, филиала ФГБУ «Авиаметтелеком Росгидромета»

№	Оперативное подразделение	Месяц или даты проведения ОК АМП	Примечания

Председатель экспертной группы по ОК АМП _____
(ФИО, подпись)

Приложение 7
к Положению о проведении оценки компетентности
авиационного метеорологического персонала
в учреждениях Росгидромета
Форма (обязательная)

УТВЕРЖДАЮ
Начальник филиала ФГБУ «ГАМЦ
Росгидромета», ЗАМЦ, АМЦ, АМСГ, ОГ

(личная подпись) (инициалы, фамилия)

« _____ » _____ 20 _____ г.

График проведения ОК АМП в

(оперативное подразделение)

№	ФИО специалистов, проходящих ОК АМП	Дата проведения ОК АМП	Дата передачи документов председателю экспертной группы	Подпись специалистов

Начальник филиала ФГБУ «ГАМЦ Росгидромета»,
ЗАМЦ, АМЦ, АМСГ, ОГ _____
(ФИО, подпись)

Приложение 8
к Положению о проведении оценки компетентности
авиационного метеорологического персонала
в учреждениях Росгидромета
Форма (обязательная)

Протокол № _____
оценки компетентности авиаметеорологического персонала

Дата (например, 20.09.2019 г.)

Место (например, г. Новосибирск)

В соответствии с приказом руководства ФГБУ Росгидромета от _____ № _____

экспертная группа в составе:

1 (фамилия и инициалы – должность)

2

в период от _____ до _____ провела оценку компетентности авиационного метеорологического персонала в оперативном подразделении _____

Рассмотрев представленные документы, экспертная группа выставила следующие оценки:

№	Фамилия и инициалы, должность оцениваемого специалиста	Оценка

Председатель экспертной группы: (фамилия и инициалы, подпись)

Члены экспертной группы:

1 (фамилия и инициалы, подпись)

2

Приложение 9
к Положению о проведении оценки компетентности
авиационного метеорологического персонала
в учреждениях Росгидромета
Форма (обязательная)

УТВЕРЖДАЮ

(наименование учреждения (филиала))

(личная подпись)

(инициалы, фамилия)

« _____ » _____ 20__ г.

**ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНТНОСТИ АВИАЦИОННОГО
МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА**

(наименование учреждения(филиала))

1. В период от (число, месяц, год) до (число, месяц, год) экспертной группой, назначенной приказом (номер и дата приказа), была проведена оценка компетентности (общее число) специалистов:

(число) синоптиков

(число) техников – метеорологов.

2. Результаты оценки компетентности авиационного метеорологического персонала:

Авиационный метеорологический персонал	Количество специалистов, получивших оценку «компетентен»	Количество специалистов, получивших оценку «еще некомпетентен»
Синоптики		
Техники-метеорологи		

3. Проводилась процедура переоценки в отношении (числа) специалистов:

(число) синоптиков

(число) техников – метеорологов

Результаты переоценки компетентности авиационного метеорологического персонала:

Авиационный метеорологический персонал	Количество специалистов, получивших оценку «компетентен»	Количество специалистов, получивших оценку «еще некомпетентен»
Синоптики		
Техники-метеорологи		

4. Оценку компетентности не проходили специалисты: (указать должность и причину)

Председатель экспертной группы (подпись, ФИО)

Примечание: Если переоценка специалистов не проводилась, в пункте 3 делается запись «процедура переоценки не проводилась». Если оценку компетентности прошли все специалисты данного учреждения в пункте 4 делается запись «оценку компетентности прошли все специалисты».