

МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ
И МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
(РОСГИДРОМЕТ)

УТВЕРЖДАЮ
Исполняющий обязанности
Руководителя Росгидромета

 Макоско А.А.

« 25 » июня 2013 г.

Положение
о проведении оценки компетентности авиационного
метеорологического персонала
в учреждениях Росгидромета

г. Москва
2013

Содержание

№	Наименование разделов	Стр.
1	Общие сведения	1
2	Нормативные документы	1
3	Термины, определения и сокращения	2
4	Цели, задачи и принципы проведения оценки компетентности авиационного метеорологического персонала	3
5	Выбор экспертов по оценке компетентности авиационного метеорологического филиала	4
6	Инструменты проведения оценки компетентности авиационного метеорологического персонала	4
7	Процедура проведения оценки компетентности авиационного метеорологического филиала	6
Приложение А	Чек-лист оценки компетентности авиационного метеоролога прогнозиста (синоптика) на рабочем месте	8
Приложение Б	Чек-лист оценки компетентности авиационного метеоролога наблюдателя (техника-метеоролога) на рабочем месте	10
Приложение В	Портфолио специалиста для прохождения оценки компетентности (часть 1)	12
Приложение Г	Форма графика проведения ОК АМП	13
Приложение Д	Форма протокола, составленного после проведения ОК АМП	14
	Лист регистрации изменений	15
	Лист регистрации ознакомлений	16

1 Общие сведения

1.1 Настоящее Положение о проведении оценки компетентности (ОК) авиационного метеорологического персонала (АМП) в учреждениях Росгидромета (далее – Положение) разработано в соответствии с Приложением 3 ИКАО, Техническим регламентом ВМО - № 49, приказом Росгидромета от 13.12.12 № 757 «О реализации требований ИКАО/ВМО по осуществлению оценки компетентности авиационного метеорологического персонала» и приказом Росгидромета от 12.04.13 № 171 «О реализации оценки компетентности авиационного метеорологического персонала с учетом стандартов ВМО в системе Росгидромета».

1.2 Оценка компетентности АМП являются неотъемлемой частью системы менеджмента качества (СМК) и обеспечивает дальнейшее развитие, совершенствование и повышение качества метеорологического обслуживания гражданской и экспериментальной авиации.

1.3 Учреждения Росгидромета при проведении оценки компетентности АМП должны руководствоваться настоящим Положением, разработанным в соответствии с требованиями документов ИКАО/ВМО в области оценки компетентности АМП.

1.4 Периодичность проведения процедуры ОК АМП - один раз в течение двух лет.

1.5 В системе оценки компетентности АМП применяются следующие категории оценки:

- «компетентен» - предпринятые действия и/или предоставленные ответы демонстрируют, что оцениваемый способен выполнять работу на требуемом уровне, соответствующем стандартам компетентности АМП.

- «некомпетентен» - предпринятые действия и/или предоставленные ответы демонстрируют, что оцениваемый еще не полностью способен выполнять работу на требуемом уровне, соответствующем стандартам компетентности АМП.

1.6 Ответственность за проведение оценки компетентности АМП в системе Росгидромета несут руководители ФГБУ Росгидромета и начальники авиаметподразделений.

2 Нормативные документы

При проведении оценки компетентности АМП рекомендуется руководствоваться документами, приведенными в таблице 1.

Т а б л и ц а 1

№	Код документа	Наименование документа
1	_____	Приложение 3 к Конвенции о международной гражданской авиации «Метеорологическое обеспечение международной аэронавигации». Издание семнадцатое. Июль 2010 год
2	ВМО-№ 49	Технический регламент. Сборник основных документов № 2. Том-1-Общие метеорологические стандарты и рекомендуемая практика. Издание 2012 г.
3	ВМО-№ 1083	Наставление по применению стандартов образования и подготовки кадров в области метеорологии и гидрологии Том-1 Метеорология. Издание 2012 г.

Окончание таблицы 1

4	WDS/AN/COMP Приложение I (02.09.11) Приложение II (02.09.11) Приложение III	Стандарты компетентности авиационного метеорологического персонала. Утверждено Кг-XVI ВМО (2011) Руководящие указания по осуществлению стандартов компетентности авиационных метеорологов-прогнозистов Руководящие указания по осуществлению стандартов компетентности авиационных метеорологов-наблюдателей
5	ГОСТ ISO 9001-2011 (ISO 9001:2008)	Системы менеджмента качества. Требования
6	РД 52.21.703-2008	Руководство по образованию и обучению специалистов в области авиационной метеорологии

3 Термины, определения и сокращения

3.1 Термины и определения

В настоящем Положении использованы следующие термины:

- *компетентность* – это способность выполнять рабочие обязанности в определенной области на требуемом профессиональном уровне, основываясь на полученных знаниях и навыках;
- *портфолио* – набор доказательной документации;
- *эмпирические вопросы* – вопросы, на которые можно ответить с помощью объективных данных, например: «Что бы Вы сделали, если бы ...?»;
- *моделирование ситуации* - это действия специалистов в искусственно создаваемой ситуации, в которой они должны описать свои действия, если бы столкнулись с этой проблемой на рабочем месте;
- *чек-лист (проверочный лист)* – это документ, содержащий записи эксперта, сделанные в ходе проведения оценки компетентности АМП.

3.2 Сокращения

В настоящем Положении использованы следующие сокращения:

- ISO – международная организация по стандартизации;
- АМП – авиационный метеорологический персонал;
- ВМО – Всемирная метеорологическая организация;
- ГОСТ – межгосударственный стандарт;
- ИКАО – Международная организация гражданской авиации;
- ОК – оценка компетентности;
- РД – руководящий документ;
- СМК – система менеджмента качества;
- ФГБУ – Федеральное государственное бюджетное учреждение.

4 Цели, задачи и принципы проведения оценки компетентности авиационного метеорологического персонала

4.1 Область ОК АМП

ОК АМП должна охватывать всех авиационных метеорологов-прогнозистов (синоптиков) и авиационных метеорологов-наблюдателей (техников-метеорологов), участвующих в оперативной работе по метеорологическому обслуживанию авиации, в том числе и специалистов, которые в случае производственной необходимости привлекаются к выполнению обязанностей техника-метеоролога или синоптика.

4.2 Цели ОК АМП

ОК АМП направлена на достижение следующих целей:

- непрерывная демонстрация соответствия компетентности АМП нормам и требованиям ИКАО/ВМО;
- индивидуальное непрерывное профессиональное развитие АМП;
- выявление проблемных моментов в оперативной работе, требующих особого внимания со стороны руководства с целью повышения качества метеорологического обеспечения международной аэронавигации;
- предоставление объективной информации по развитию учебных планов, планов по повышению квалификации АМП.

4.3 Задачи ОК АМП

- совершенствование организации работы и совершенствование результативности труда;
- определение необходимости повышения квалификации, профессиональной подготовки или переподготовки специалиста;
- оптимизация подбора и расстановки кадров;
- стимулирование профессионального роста и деловой карьеры работников;
- формирование резерва кадров для выдвижения на руководящие должности.

4.4 Принципы ОК АМП

Для каждой категории АМП применяется единый подход при проведении ОК, который заключается в оценке уровня компетентности на основе следующих принципов:

- *достоверность* – относится к области использования и интерполяции результатов оценки, которые могут быть подтверждены доказательствами, полученными от применения инструментов и методов оценки;
- *проверяемость* – вся документация по ОК АМП сохраняется должным образом в достаточных объемах, предоставляющих возможность проверяющим органам или экспертам ИКАО/ВМО увидеть соответствие требованиям стандартов компетентности или возможность пересмотра решений по оценке, например, при апелляции.
- *справедливость (беспристрастность)* – область задаваемых вопросов не должна далеко выходить за базовую основу знаний, эксперт должен демонстрировать доброжелательное отношение к оцениваемому лицу, оценка результатов должна быть схожа, независимо от личности эксперта.
- *открытость* – оцениваемое лицо должно быть проинформировано о целях оценки, критериях оценки, инструментах и методах оценки, условиях и графике проведения оценки.

- *однозначность* – один вопрос подразумевает один ответ, каждый специалист оценивается индивидуально, сравнение с другими специалистами не производится.

5 Выбор экспертов по оценке компетентности авиационного метеорологического персонала

5.1 ОК АМП осуществляется экспертной группой, в которую входят наиболее опытные специалисты, имеющие опыт оперативной работы. Эксперты должны отвечать квалификации «Метеоролог» или «Техник-метеоролог» в соответствии с требованиями ВМО. Целесообразно привлекать к работе в экспертных группах специалистов, которые принимали участие в учебных семинарах по оценке компетентности ВМО.

5.2 Состав и руководитель экспертной группы определяется приказом руководителя структурного подразделения Росгидромета на срок проведения работ по ОК АМП, включая подготовительные работы по ОК АМП и работы после проведения ОК АМП (корректирующие действия, рассмотрение апелляций, переоценка).

5.3 Члены экспертной группы в период подготовки и проведения ОК АМП должны:

- изучить нормативные документы в части, касающейся вопросов ОК АМП;
- участвовать в составлении заданий и выборе инструментов оценки;
- вносить руководителю экспертной группы предложения по процедуре ОК АМП;
- участвовать в обсуждении результатов ОК АМП каждого работника, высказывать свое мнение;
- добросовестно относиться к своим обязанностям, быть максимально объективными и беспристрастными.

5.4 Руководитель экспертной группы должен:

- планировать, координировать ОК АМП, а также управлять необходимыми ресурсами до, во время и после проведения ОК АМП;
- осуществлять контроль за соответствием процедур ОК АМП требованиям СМК;
- утверждать выбранные методы ОК АМП;
- анализировать планы и программы для обучения синоптиков и техников-метеорологов для поддержания компетентности;
- рассматривать апелляционные случаи;
- утверждать результаты ОК АМП.

5.5 Члены экспертной группы могут быть выведены из ее состава приказом руководителя структурного подразделения Росгидромета по их заявлению или в связи с командировками, а также в связи с недобросовестным исполнением обязанностей или по иным причинам, определяемым руководителем.

6 Инструменты проведения оценки компетентности авиационного метеорологического персонала

6.1 Традиционная система образования основана на шаблонных знаниях, после подтверждения которых, при помощи экзаменов или тестов, выдается сертификат, удостоверение или диплом. Наличие документа об образовании не дает гарантии работодателю, что сотрудник может на практике применить полученные знания. Оценка компетентности заполняет пробел между понятиями «знать» и «уметь». Вместо экзаменов, требующих «рассказать то, что Вы знаете», оценка компетентности направлена на то, чтобы «увидеть то, что Вы умеете».

6.2 Для осуществления ОК АМП используются следующие инструментальные средства:

- метод непосредственного наблюдения за выполнением должностных обязанностей;

- эмпирические вопросы или моделирование ситуации;
- тесты;
- портфолио.

6.3 Основным методом ОК АМП является *метод непосредственного наблюдения* за выполнением должностных обязанностей специалистами на рабочем месте. Целью данного метода является оценка фактического применения знаний и навыков для решения производственных задач, а также действий в нестандартных ситуациях.

Результаты оценки данным методом фиксируются в проверочном бланке (чек-листе), содержащем стандарты компетентности и соответствующие им критерии результативности. Разработкой чек-листов занимается экспертная группа. Форма разработанных чек-листов утверждается руководителем структурного подразделения Росгидромета.

В Приложении А приведен рекомендуемый образец чек-листа оценки компетентности синоптика. В Приложении Б приведен рекомендуемый образец чек-листа оценки компетентности техника-метеоролога.

6.4 *Эмпирические вопросы или моделирование ситуации* – это метод оценки, который может использоваться в дополнение к методу непосредственного наблюдения в тех случаях, когда ОК АМП осуществляется в период устойчивых хороших погодных условий и не представляется возможным наблюдать, как специалист прогнозирует (или наблюдает) опасные явления погоды. При использовании этого метода оценки необходимо разработать бланки заданий и проверки, которые позволят экспертам зафиксировать действия оцениваемого лица. Необходимо определить критерии оценки (разрешенное время и зачетный балл).

6.5 *Тестирование* является традиционным методом проверки теоретических знаний. Данный метод может являться дополнением к основным методам ОК АМП, результаты тестирования могут прилагаться к чек-листу. Тесты разрабатываются экспертной группой и утверждаются руководителем структурного подразделения Росгидромета.

В тесты включается возможность выбора правильного ответа, на решение теста выделяется определенное время. Тест считается успешно пройденным при условии набора необходимого количества правильных ответов и соблюдения временных рамок.

6.6 *Портфолио* является важным документом для демонстрации компетентности, так как в нем собраны доказательства опыта работы сотрудника.

Портфолио может состоять из двух частей:

- первая часть содержит информацию об образовании сотрудника, о дополнительном образовании, о курсах повышения квалификации, стаж работы в системе гидрометслужбы, знание иностранных языков, наличие грамот и благодарностей от руководства и/или потребителей и тому подобное.

Рекомендуемый образец портфолио (первая часть) представлен в Приложении В;

- вторая часть содержит показатели работоспособности сотрудника со всеми его плюсами и минусами (производственные показатели, например, такие как – оправдываемость прогнозов погоды, количество ошибок в авиаметеорологических сводках, участие в технических учениях и тому подобное).

Форма портфолио разрабатывается экспертной группой в рамках подготовки проведения ОК АМП.

7 Процедура проведения оценки компетентности авиационного метеорологического персонала

7.1 ОК АМП может быть плановой и внеплановой.

Плановая ОК АМП проводится во всех авиаметподразделениях учреждений Росгидромета каждые два года на основании приказа руководителя структурного подразделения Росгидромета.

Внеплановая ОК АМП применяется в отношении отдельных специалистов:

- вновь поступивших специалистов, прошедших стажировку;
- для специалистов, получивших оценку «некомпетентен» (далее – переоценка)

7.2 О проведении предстоящей ОК АМП руководитель структурного подразделения Росгидромета не позднее чем за месяц до проведения ОК издает приказ, в котором устанавливается состав и руководитель экспертной группы, срок и место проведения ОК АМП, определяется список специалистов, подлежащих ОК.

7.3 График проведения плановой ОК составляется руководителем экспертной группы, утверждается руководителем структурного подразделения Росгидромета и доводится до сведения каждого специалиста под роспись не позднее чем за месяц до запланированной даты (Приложение Г).

7.4 Руководитель экспертной группы не позднее чем за месяц до запланированной даты проведения ОК АМП готовит на утверждение руководителю структурного подразделения Росгидромета набор выбранных инструментов для проведения ОК и форму доказательной документации (чек-листы, тесты, перечень эмпирических вопросов и т.д.).

7.5 Во время проведения ОК АМП оцениваемый специалист обязан:

- выполнять задания, данные экспертной группой;
- представлять пояснения, связанные с производственным процессом, по просьбе членов экспертной группы.

7.6 Для получения оценки «компетентен» необходимо получить не менее 80% от значений, установленных при проверке с помощью каждого используемого инструмента. Оценочный рейтинг по каждому инструменту устанавливается учреждением.

7.7 Результаты проведенной ОК АМП оформляются в виде протокола, который должен содержать следующую информацию:

- состав и руководитель экспертной группы;
- сроки и место проведения ОК АМП;
- список специалистов, проходивших ОК и результаты этой оценки.

Форма протокола приведена в Приложении Д. Протоколы с результатами ОК АМП должны храниться в учреждениях, результаты прошлых ОК АМП отражаются в портфолио специалистов.

7.8 Результаты ОК сообщаются оцениваемому специалисту после анализа всех результатов в срок не более двух недель. Сцениваемый работник имеет право знакомиться с материалами, связанными с оценкой его компетентности.

7.9 В отношении специалистов, получивших оценку «некомпетентен» предпринимаются корректирующие действия, например, организация работы оцениваемого лица под контролем опытного специалиста или дополнительное обучение. В период проведения корректирующих действий целесообразно временно отстранить специалиста от работы по метеобеспечению авиации до получения положительного результата при дальнейшей переоценке.

7.10 Трудовые споры, связанные с ОК, рассматриваются в соответствии с порядком, установленным действующим законодательством для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

7.11 ОК АМП следует принципам СМК через документирование всех процессов при осуществлении оценки. Результаты ОК АМП вместе с выявленными пробелами и

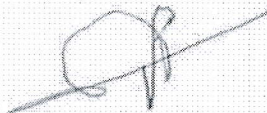
потребностями обучения, соответствующим образом документируются и используются для разработки обучающих планов. Результаты ОК АМП проверяются в рамках аудита СМК учреждения.

7.12 Приказом Росгидромета от 12.04.13 № 171 «О реализации оценки компетентности авиационного метеорологического персонала с учетом стандартов ВМО в системе Росгидромета» на ФГБУ «Авиаметтелеком Росгидромета» возлагается методическое сопровождение работ в области осуществления ОК АМП в системе Росгидромета.

7.13 ФГБУ «Авиаметтелеком Росгидромета» осуществляет следующее методическое сопровождение учреждений Росгидромета:

- разрабатывает руководящий материал по процедурам и набору методов ОК АМП;
- оказывает содействие по вопросам разработки унифицированных форм оценочного материала (чек-листы, тесты, портфолио и г.д.);
- проводит рабочие совещания (семинары) по вопросам ОК АМП;
- обеспечивает публикацию методических и информационных документов по вопросам ОК АМП.

Заместитель начальника УГТР



В.В. Степанов

Приложение А

(рекомендуемое)

Чек-лист оценки компетентности авиационного метеоролога прогнозиста (синоптика) на рабочем месте

Дата _____

Подразделение _____

ФИО оцениваемого специалиста (должность) _____

Таблица А. 1

Анализ метеорологической ситуации и осуществление ее непрерывного мониторинга		
Критерии результативности	Да/Нет	Комментарии эксперта
1	2	3
1 Определение и непрерывный мониторинг синоптической ситуации		
2 Анализ и непрерывный мониторинг термобарического поля у земли и на высотах		
3 Анализ данных радиозондирования состояния атмосферы		
4 Анализ и непрерывный мониторинг изображений ИСЗ		
5 Мониторинг данных наблюдений на аэродроме		
6 Мониторинг поступающих фактических и прогностических данных прилегающих территорий		
7 Анализ и непрерывный мониторинг донесений с бортов воздушных судов		
8 Оценка необходимости внесения коррективов в прогнозы в соответствии с установленными критериями		
9 Оценка необходимости обновления предупреждений в соответствии с установленными критериями		
Прогноз метеорологических явлений и параметров, значимых для работы авиации		
Критерии результативности	Да/Нет	Комментарии эксперта
1 Прогноз синоптической ситуации		
2 Прогноз термобарического поля		
3 Прогноз состояния атмосферы		
4 Применение расчетных методов		
5 Применение данных численных моделей (ЧПП)		
6 Учет климатических особенностей		
7 Учет суточного хода метеозлементов		
8 Учет топографии и местных особенностей		
9 Учет донесений с бортов воздушных судов		
10 Прогноз скорости и направления ветра у земли		
11 Прогноз скорости и направления ветра на высотах		
12 Прогноз видимости		
13 Прогноз явлений погоды		
14 Прогноз облачности или вертикальной видимости		

Окончание таблицы А.1

15 Прогноз температуры и влажности воздуха		
16 Прогноз атмосферного давления		
17 Выпуск прогнозов		
Предупреждения об опасных явлениях погоды		
Критерии результативности	Да/Нет	Комментарии эксперта
1 Анализ синоптических условий, способствующих возникновению опасных явлений		
2 Прогноз грозовых явлений (гроза, град, смерч, шквал)		
3 Сильный ветер (15 м/с и более)		
4 Сдвиг ветра		
5 Туман		
6 Метель		
7 Поземок		
8 Турбулентность		
9 Обледенение		
10 Песчаные и пыльные бури		
11 Переохлажденные осадки (гололедные явления)		
12 Сильные ливневые осадки		
13 Выпуск предупреждений в соответствии с принятыми критериями		
Обеспечение качества метеорологической информации и обслуживания		
Критерии результативности	Да/Нет	Комментарии эксперта
1 Соблюдение формата выпускаемой продукции		
2 Соблюдение сроков выпуска продукции		
3 Архивирование выпускаемой продукции		
4 Осуществление мониторинга функционирования оперативных систем и принятие мер по устранению неисправностей в случае необходимости		
5 Работа в нештатных ситуациях		
6 Действия по сигналу «Тревога»		
7 Заполнение оперативных журналов		
Передача метеорологической информации внутренним и внешним пользователям		
Критерии результативности	Да/Нет	Комментарии эксперта
1 Передача метеоинформации по имеющимся средствам связи		
2 Своевременность передачи предупреждений		
3 Передача метеоинформации в нештатных ситуациях		
Результаты оценки компетентности специалиста		
Количество (процент) набранных критериев результативности с пометкой «Да»		
Выводы и рекомендации эксперта		
ФИО и подпись эксперта		
Подпись оцениваемого специалиста		

Примечание: Критерии результативности могут быть изменены или дополнены в зависимости от имеющихся в учреждениях Росгидромета технологий работ специалистов и региональных особенностей.

Приложение Б

(рекомендуемое)

Чек-лист оценки компетентности авиационного метеоролога наблюдателя (техника-метеоролога) на рабочем месте

Дата _____

Подразделение _____

ФИО оцениваемого специалиста (должность) _____

Т а б л и ц а Б. 1

Непрерывный мониторинг метеорологической ситуации		
Критерии результативности	Да/Нет	Комментарии эксперта
1	2	3
1 Грамотное использование метеорологического оборудования		
2 Соблюдение последовательности действий с учетом требований нормативных документов		
3 Умение сфокусироваться на наиболее существенных явлениях погоды с точки зрения влияния на авиацию		
4 Взаимодействие со специалистами дежурной смены		
5 Выпуск различных метеорологических сводок согласно требованиям регламентирующих документов		
6 Запрос, получение и передача донесений с бортов воздушных судов		
7 Включение различной дополнительной информации в сводки погоды согласно требованиям регламентирующих документов		
Наблюдения за метеорологическими явлениями и параметрами, значимыми для работы авиации и их регистрация		
Критерии результативности	Да/Нет	Комментарии эксперта
1 Наблюдение за ветром		
2 Наблюдение за видимостью в ночное и дневное время, определение дальности видимости на ВПП		
3 Наблюдение за явлениями погоды, при наличии осадков – определение типа, интенсивности и фазового состояния		
4 Наблюдение за облачностью		
5 Наблюдение за температурой воздуха		
6 Наблюдение за влажностью воздуха		
7 Наблюдение за атмосферным давлением		
8 Оформление результатов наблюдений в различные виды сводок согласно требованиям регламентирующих документов		
Обеспечение качества работы систем и метеоинформации		
Критерии результативности	Да/Нет	Комментарии эксперта
1 Непрерывный контроль работы метеоборудования		
2 Соблюдение формата метеосводок		
3 Своевременность выпуска метеосводок		

Окончание таблицы Б.1

4	Архивирование выпускаемых метеосводок		
5	Контроль выпускаемых метеосводок		
6	Устранение выявленных ошибок, выпуск скорректированных метеосводок		
7	Формирование и передача сводок на передающие устройства		
8	Своевременное реагирование на изменение погодных условий, выпуск специальных сводок в соответствии с установленными критериями		
9	Контроль качества работы предыдущей смены		
10	Заполнение оперативных журналов		
Передача метеорологической информации внутренним и внешним пользователям			
	Критерии результативности	Да/Нет	Комментарии эксперта
1	Передача метеосводок по имеющимся средствам связи		
2	Контроль прохождения метеосводок по имеющимся средствам связи		
3	Передача метеоинформации в нештатных ситуациях		
4	Мониторинг функционирования оперативных систем и принятие мер по устранению неисправностей в случае необходимости		
5	Действия по сигналу «Тревога»		
Результаты оценки компетентности специалиста			
Количество (процент) набранных критериев результативности с пометкой «Да»			
Выводы и рекомендации эксперта			
ФИО и подпись эксперта			
Подпись оцениваемого специалиста			

Примечание: Критерии результативности могут быть изменены или дополнены в зависимости от имеющихся в учреждениях Росгидромета технологий работ специалистов и региональных особенностей.

Приложение В

(рекомендуемое)

Портфолио специалиста для прохождения оценки компетентности (часть 1)

Таблица В. 1

ФИО специалиста		
Дата рождения		
Должность		
Подразделение		
Образование	Учебное заведение	
	Год окончания	
	Специальность	
	Степень/звание	
Дата назначения на занимаемую должность		
Общий стаж работы в системе Росгидромета		
Курсы повышения квалификации за последние пять лет	Учебное заведение	
	Дата	
	Тематика	
	Номер удостоверения (сертификата)	
Результат предыдущей оценки компетентности	Дата, оценка	
Владение иностранными языками		
Награды, грамоты, благодарности		

Примечание: Портфолио подготавливается сотрудниками отдела кадров и дополняется в случае имеющихся изменений. Графы портфолио могут быть изменены или дополнены.

Приложение Г (обязательное)

Форма графика проведения ОК АМП

УТВЕРЖДАЮ
Директор (Начальник)

(учреждение)

(личная подпись) (инициалы, фамилия)

« _____ » _____ 20 ____ г.

График проведения ОК АМП (название авиаметподразделения учреждения Росгидромета)

Таблица Г.1

№	ФИО специалиста	Должность, подразделение	Дата проведения ОК	Дата представления документов в экспертную группу	ФИО ответственного лица за подготовку документов	Подпись оцениваемого специалиста

Приложение Д
(обязательное)

Форма протокола, составленного после проведения ОК АМП

Протокол
оценки компетентности авиаметеорологического персонала

Дата (например, 20.09.2013г.)

Место (например, г. Новосибирск)

В соответствии с приказом (руководителя учреждения _____)
экспертная группа в составе:

Руководитель: (фамилия и инициалы – должность)

Члены экспертной группы:

1 (фамилия и инициалы – должность)

2

в период от _____ до _____ провела оценку компетентности АМП подразделения _____

Рассмотрев результаты оценки компетентности АМП, экспертная группа выставила следующие оценки:

1 Фамилия и инициалы, должность оцениваемого специалиста – оценка

2

3

Руководитель экспертной группы: (фамилия и инициалы, подпись)

Члены экспертной группы:

1 (фамилия и инициалы, подпись)

2

Лист регистрации изменений

[illegible]